

ПРОТОКОЛ

заседания коллегии Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл в заочной форме

от 17 декабря 2020 г. № 4

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Руководитель Департамента труда и занятости населения
Республики Марий Эл А.П.СЫЧЕВ

Материалы Коллегии согласованы
с членами Коллегии (прилагаются)

I. О развитии социального партнерства в Республике Марий Эл

(Мякишев)

1. Заслушав и обсудив доклад заместителя руководителя Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл (далее – Департамент) Мякишева В.Г. по рассматриваемому вопросу, коллегия Департамента отмечает, что по состоянию на декабрь 2020 г. в Республике Марий Эл действует 968 коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в органах по труду, 58 соглашений, из них: 2 республиканских трехсторонних соглашения между Правительством Республики Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл и республиканским объединением работодателей, 16 региональных отраслевых соглашений, 22 территориальных отраслевых соглашения в муниципальных образованиях и городских округах республики, 17 территориальных соглашений и 1 иное.

Количество территориальных соглашений, заключенных на муниципальном уровне, в 2020 году значительно увеличилось с 3 до 17.

Численность работников, на которых распространяются коллективные договоры – 91 702 человека.

2. Тесное сотрудничество органов государственной власти, профсоюзов и работодателей республики в рамках социального партнерства позволяет поддерживать социальную стабильность в трудовых коллективах и оперативно реагировать на возникшие случаи социальной напряженности в отдельно взятых организациях.

В результате согласованной работы в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в 2019 году и за текущий

период 2020 года коллективных трудовых споров в Республике Марий Эл не зарегистрировано.

3. В целях развития социального партнерства и совершенствования системы трудовых отношений Департаменту и государственным казенным учреждениям Республики Марий Эл центрам занятости населения (далее – центр занятости населения) активизировать работу:

3.1. По повышению эффективности механизма социального партнерства в целях защиты трудовых прав работников и повышению занятости населения.

3.2. По разъяснению положений статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации и полномочий сторон социального партнерства в части внесения в коллективные договоры организаций условий в целях сохранения занятости граждан предпенсионного возраста и других категорий работников.

4. Отделу трудовых отношений, оплаты труда, охраны и экспертизы условий труда (Борисов В.И., Кузнецова Е.А.):

4.1. Продолжить организацию проведения выездных семинаров-совещаний в муниципальных образованиях Республики Марий Эл по вопросам соблюдения трудового законодательства, социального партнерства и уведомительной регистрации коллективных договоров, составить график проведения семинаров-совещаний в срок до 1 февраля 2021 г.

4.2. Проводить работу по оказанию практической помощи сторонам социального партнерства при подготовке проектов соглашений и коллективных договоров.

5. Центрам занятости населения проводить уведомительную регистрацию коллективных договоров с соблюдением норм статьи 50 Трудового кодекса Российской Федерации в части выявления условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Сообщение о выявленных условиях, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права направлять в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл.

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя руководителя Департамента Мякишева В.Г.

II. О выполнении решений коллегии Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл, проведенных в 2020 году

(Федотова)

1. Заслушав информацию начальника отдела организационной работы и делопроизводства Департамента о выполнении решений

коллегии Департамента коллегия отметила, что с начала апреля текущего года в республике отмечался рост численности безработных граждан, пик которой приходился на конец августа и первую неделю сентября, когда численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила свыше 11 тыс. человек.

При этом уровень регистрируемой безработицы составлял - 3,31 %. До конца сентября 2020 года ситуация на регистрируемом рынке труда оставалась очень сложной, а показатели высокими. Так количество безработных граждан на 30.09.2020 г. составляло 10,7 тыс. человек, а уровень регистрируемой безработицы - 3,22 %. Однако, с октября наметилась тенденция к стабилизации ситуации, которая прослеживается и в настоящее время.

2. По состоянию на 1 декабря 2020 года численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, составляет 8 746 человек, уровень регистрируемой безработицы - 2,62 %, потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения, составляет 5 647 вакансий, коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда - 1,8 незанятого гражданина в расчете на одну вакансию. С января по декабрь текущего года трудоустроено 7 218 человек, из них 6 571 человек - незанятые граждане. Уровень трудоустройства составил 27 %.

3. Стоит отметить, что в 2020 году ситуация на рынке труда в Республике Марий Эл как и в Российской Федерации в целом, складывалась под влиянием ограничительных мер из-за распространения новой коронавирусной инфекции. Этот факт не мог не отразиться на количестве обращений граждан, поступающих в органы службы занятости населения.

Так за период с января по сентябрь 2020 года в Департамент поступило 319 обращений граждан: 239 обращений, касающихся сферы занятости населения, 4 – сферы труда и трудовых отношений, 76 – по прочим вопросам.

Все поступившие в Департамент обращения рассмотрены в соответствии с Федеральным законом от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации». В соответствии с действующим законодательством по 308 обращениям в установленные сроки заявителям даны разъяснения, 11 – находятся в стадии рассмотрения.

4. Учитывая вышесказанное, начальникам отделов Департамента необходимо:

обеспечить своевременное реагирование и принятие мер по решению вопросов и проблем, указанных в обращениях, выявлению и устранению причин, порождающих нарушение прав и охраняемых законом интересов граждан;

обеспечить соблюдение и максимально возможное сокращение сроков рассмотрения обращений и подготовки ответов;

осуществлять контроль над качеством предоставляемой гражданам информации, излагать четкие и исчерпывающие ответы на все поставленные вопросы;

обеспечить принятие мер по сокращению количества жалоб, уменьшению повторных обращений, в том числе посредством публикации информации по вопросам, имеющим повышенный общественный интерес, в средствах массовой информации и сети Интернет.

5. Директорам центров занятости населения:

взять под личный контроль и обеспечить бесперебойную работу «телефона горячей линии»;

провести разъяснительную работу с сотрудниками центров занятости населения на предмет недопустимого грубого, неэтичного поведения по отношению к гражданам, обращающимся в центры занятости населения.

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя руководителя Департамента Лазарева А.В.

Руководитель



А.П.Сычев