

ПРОТОКОЛ

**заседания коллегии Департамента труда и занятости
населения Республики Марий Эл в заочной форме**

от 13 августа 2020 г. № 3

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

**Руководитель Департамента труда и занятости населения
Республики Марий Эл А.П.СЫЧЕВ**

Материалы Коллегии согласованы
с членами Коллегии (прилагаются)

**I. Об аналитическом докладе
«О состоянии и мерах по улучшению условий и охраны
труда в Республике Марий Эл по итогам 2019 года»**

(Борисов)

1. Заслушав и обсудив доклад заместителя начальника отдела трудовых отношений, оплаты труда, охраны и экспертизы условий труда Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл Борисова В.И. по рассматриваемому вопросу, коллегия Департамента отмечает, что реализация мероприятий Подпрограммы по улучшению условий и охраны труда в Республике Марий Эл в 2019 году (по отношению к 2018 году) позволила улучшить отдельные показатели:

удельный вес организаций, не имевших случаев травматизма на производстве, составил 87,9%;

увеличилась сумма скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с 1 млн. 545 тыс. рублей до 5 млн. 465 тыс. рублей;

увеличилась сумма использованных страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний с 36 млн. 545 тыс. рублей до 39 млн. 505 тыс. рублей;

увеличилось число предприятий, получивших скидку к страховым тарифам с 15 до 39 предприятий;

количество работодателей, использовавших страховые взносы на мероприятия по охране труда, увеличилось с 296 до 309;

уменьшилось количество предприятий, получивших надбавки к страховому тарифу с 101 до 91;

уменьшилось число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего с 43,4 до 42,8 дней;

увеличилось количество организаций, завершивших проведение специальной оценки условий труда (с 1 525 организаций в 2018 году до 2050 организаций в 2019 году);

увеличилось количество работодателей республики, принявших участие в республиканском смотре-конкурсе по охране труда в промышленности, сельском хозяйстве, жилищно-коммунальном хозяйстве, образовании, здравоохранении, социальном развитии и культуре с 47 до 112 работодателей;

увеличилось количество работающих на предприятиях, которые воспользовались финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний с 77,6 тыс. человек до 81,2 тыс. человека;

уменьшилась численность лиц, впервые признанных инвалидами вследствие трудового увечья с 11 человек до 7 человек в 2019 году;

уменьшилось число лиц, признанных инвалидами вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, из числа трудоспособного возраста с 9 человек до 7 человек;

уменьшилось число пострадавших на производстве с тяжелым исходом с 41 человек в 2018 году до 33 человек в 2019 году.

Однако, не удалось уменьшить количество пострадавших на производстве со смертельным исходом: 2018 г. - 6 человек, 2019 г. - 9 человек, и как следствие снизить уровень производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 100 тыс. занятых в экономике: 2018 г. - 1,84; 2019 г. - 2,76 (при 325,5 тыс. человек).

Сложившийся уровень производственного травматизма показывает, что ситуация в сфере охраны труда улучшилась недостаточно и обусловлена слабым пониманием работодателями проблем охраны труда, невыполнением ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, возложенных на них действующим законодательством, и принятых программ нулевого травматизма.

2. Рекомендовать органам исполнительной власти Республики Марий Эл:

проводить мониторинг производственного травматизма в организациях курируемой сферы деятельности (по отраслевой принадлежности), продолжить работу по профилактике несчастных случаев на производстве и их недопущению;

завершить проведение специальной оценки условий труда во всех подведомственных организациях и обеспечить поддержание удельного

веса количества организаций, завершивших ее проведение, на уровне 100%;

обеспечить продвижение и внедрение принципов концепции «Нулевого травматизма» в подведомственных организациях на основе типовой программы «Нулевой травматизм», разработанной Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл;

информировать руководителей подведомственных организаций о возможности использования сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Марий Эл:

принять дополнительные меры по информированию работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района (городского округа) и не завершивших процедуру проведения специальной оценки условий труда на всех рабочих местах, подлежащих ее проведению, о необходимости ее завершения в полном объеме;

продолжить работу по организации семинаров - совещаний по вопросам охраны труда совместно с Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл, Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл и Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»;

информировать работодателей муниципальных районов (городских округов) о возможности использования сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе на проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;

участвовать в ежегодном Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»;

продолжить работу по своевременному обучению по охране труда руководителей муниципальных учреждений, а также членов комиссий по проверке знаний по охране труда в аккредитованных обучающих организациях;

размещать информацию о мероприятиях по охране труда, проводимых в муниципальных районах (городских округах), лучших практиках организации работы в области охраны труда в средствах массовой информации муниципальных образований, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Рекомендовать Союзу «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл»:

продолжить практику проведения совместных с Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл информационно-разъяснительных и консультационных мероприятий, направленных

на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Марий Эл:

усилить профилактическую работу, направленную на предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

обеспечить проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах, подлежащих ее проведению;

продолжить работу по своевременному обучению безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажа на рабочем месте, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда;

использовать в работе типовую программу «Нулевой травматизм», разработанную Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл и обеспечить внедрение ее программных мероприятий в целях совершенствования принципов управления охраной труда на предприятии (в организации);

осуществлять внедрение системы добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права с использованием проверочных листов по охране труда;

6. Приоритетными направлениями деятельности органов власти всех уровней и сторон социального партнерства в области улучшения условий и охраны труда в Республике Марий Эл в 2020 г. являются:

- соблюдение мер профилактики и минимизации распространения вируса COVID-19 на рабочих местах;

- реализация запланированных на 2020 г. мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы»;

- осуществление межведомственного взаимодействия с органами прокуратуры Республики Марий Эл, Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл, Управлением Роспотребнадзора по Республике Марий Эл, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» при выявлении нарушений действующего законодательства в сфере охраны труда, для профилактики и снижения уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- продолжение работы по мотивированию работодателей к разработке и реализации корпоративных программ нулевого травматизма на основе типовой программы «Нулевой травматизм», утвержденной решением Республиканской межведомственной комиссии по охране труда от 27 июня 2019 г. № 2;

- проведение мониторинга условий и охраны труда в организациях Республики Марий Эл в соответствии с приказом Минтруда России от 29 декабря 2014 года № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда»;

- содействие совместно с Государственным учреждением – региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Марий Эл более активному использованию работодателями средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в соответствии с Правилами, утвержденными приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н (ред. от 03.12.2018);

- сбор, анализ и популяризация успешных проектов и практик, современных технологий в сфере обеспечения безопасных условий труда, внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах (в том числе в рамках использования механизмов социального партнерства);

- формирование и непрерывное совершенствование корпоративных систем управления охраной труда с учётом основных принципов концепции «Нулевого травматизма»;

- планомерная реализация мер по снижению рисков повреждения здоровья после проведения комплексной оценки таких рисков на всех рабочих местах;

- максимально полное использование работодателями средств Фонда социального страхования Российской Федерации для финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в т. ч. санаторно-курортного лечения работников за пять лет до достижения возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством;

- внедрение проактивного подхода к охране здоровья, предотвращение профессиональных заболеваний;

- содействие развитию непрерывного внутреннего контроля за состоянием условий и охраны труда как важнейшего метода профилактики производственных травм и профессиональных заболеваний;

- пропаганда осознанной внутренней мотивации на безопасный труд всех работников, в том числе с использованием IT-технологий и возможностей средств массовой информации.

9. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя руководителя Департамента Мякишева В.Г.

Руководитель



А.П.Сычев