



Марий Эл Республикын
Паша да калыкклан паша вер
шотышто департаментше

Департамент
труда и занятости населения
Республики Марий Эл

П Р И К А З

от 15 декабря 2020 г.

№ 232-К

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл от 1 марта 2017 г. № 32-К

1. Внести в Положение о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл, утвержденное приказом Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл от 1 марта 2017 г. № 32-К «Об утверждении Положения о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл», следующие изменения:

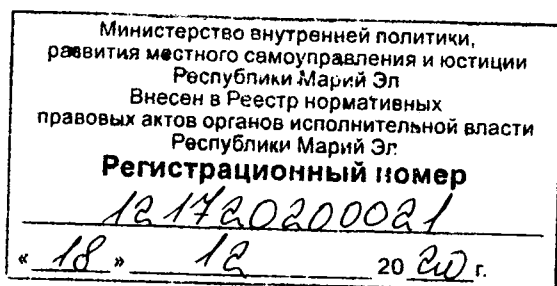
а) абзац третий пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Премирование гражданских служащих за выполнение особо важных и сложных заданий производится по итогам работы за месяц пропорционально отработанному времени.»;

б) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Премия по итогам работы начисляется гражданским служащим в меньшем размере, если в расчетном периоде имело место одно из следующих нарушений:

несвоевременное или некачественное исполнение должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом, должностным регламентом;



невыполнение или несвоевременное и некачественное выполнение распоряжений и поручений руководителя Департамента, заместителя руководителя Департамента, курирующего отдел, начальника отдела;

ненадлежащее исполнение обязанностей гражданских служащих, определенных статьей 15 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».»;

в) дополнить пунктами 7.1 и 7.2 следующего содержания:

«7.1. Премия по итогам работы за месяц не начисляется гражданским служащим в том месяце, в котором обнаружено нарушение, повлекшее за собой:

причинение материального ущерба Департаменту;

привлечение к дисциплинарной ответственности;

применение взысканий, предусмотренных статьей 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Премия не начисляется гражданским служащим, увольняемым с государственной гражданской службы Республики Марий Эл в соответствии с частью 7 статьи 27, пунктами 12 - 14 части 1 статьи 33, подпунктом «б» пункта 1, пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37, пунктами 1, 5 части 2 статьи 39, статьи 59.2 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

7.2. Размер премии по итогам работы за год снижается на 5 процентов в случае, если гражданскому служащему однократно был снижен размер премии по итогам работы за месяц.

Размер премии по итогам работы за квартал снижается на 5 процентов в случае, если гражданскому служащему однократно был снижен размер премии по итогам работы за месяц, если месяц, в котором имело место нарушение, входит в расчетный период для выплаты премии за квартал.

Размер премии по итогам работы за год снижается на 10 процентов в случае, если гражданскому служащему неоднократно был снижен размер премии по итогам работы за месяц или гражданскому служащему не начислялась премия по итогам работы за месяц в соответствии с пунктом 7.1 настоящего Положения.

Размер премии по итогам работы за квартал снижается на 10 процентов в случае, если гражданскому служащему неоднократно был снижен размер премии по итогам работы за месяц или гражданскому служащему не начислялась премия по итогам работы за месяц в соответствии с пунктом 7.1 настоящего Положения, если месяц, в котором имело место нарушение, входит в расчетный период для выплаты премии за квартал.»;

г) в пункте 8 слова «пунктами 1.1 - 7 статьи 37» заменить словами «пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37»;

д) подпункт «ж» пункта 10 изложить в следующей редакции:

«ж) по итогам работы за квартал, год - с учетом безупречного и эффективного исполнения своих должностных обязанностей, соблюдения ограничений и запретов, связанных с государственной гражданской службой Республики Марий Эл, неукоснительного соблюдения Служебного распорядка Департамента, при этом конкретный размер дополнительной премии определяется приказом Департамента пропорционально отработанному времени.»;

е) дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12. За своевременную, качественную и эффективную организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, гражданским служащим осуществляются стимулирующие выплаты за счет средств субвенции, предоставляемой из федерального бюджета республиканскому бюджету Республики Марий Эл на реализацию указанного переданного полномочия Российской Федерации.


Конкретный размер стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим пунктом, определяется приказом Департамента.

Стимулирующие выплаты гражданским служащим, предусмотренные настоящим пунктом, осуществляются в пределах средств, выделенных Департаменту на оплату труда.»;

ж) пункт 12 считать пунктом 13.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель



А.П.Сычев