**О ходе реализации республиканской программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Марий Эл (2010 – 2013 годы)» в 2012 году**

В целях достижения целей и задач, поставленных федеральной программой Реформирования и развития системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы) Указом Президента Республики Марий Эл от 26 февраля 2010 г. № 28 утверждена республиканская программа развития государственной гражданской службы Республики Марий Эл на 2010 - 2013 годы.

В республике в 2012 году был осуществлен комплекс мероприятий, предусмотренных Программой по следующим направлениям:

1. **Совершенствование организационно-правового обеспечения гражданской службы Республики Марий Эл.**

В 2012 году по вопросам организации гражданской службы и противодействия коррупции в республике принят 51 нормативный правовой акт, в т.ч. внесены изменения в действующие акты.

Администрацией Главы Республики Марий Эл проведены проверки соблюдения законодательства о гражданской службе и в сфере противодействия коррупции в 4-х государственных органах: в Минобрнауки, Минспорте, Комитете ветеринарии и Департаменте животного мира.

По результатам проведенных проверок составлены акты и направлены в государственные органы. Выявленные нарушения устраняются.

В республике успешно реализуется комплекс мероприятий по противодействию коррупции на государственной службе в рамках реализации Концепции совершенствования антикоррупционных механизмов на государственной гражданской службе в Республике Марий Эл, регламентации деятельности государственных гражданских служащих Республики Марий Эл (2010 - 2012 годы), утвержденной распоряжением Президента Республики Марий Эл от 4 февраля 2010 г. № 16-рп.

В настоящее время республиканская законодательная база, по вопросам противодействия коррупции, включает в себя 19 нормативных правовых и правовых актов.

В 2012 году в государственных органах проводились мероприятия согласно Плану мероприятий по реализации Концепции.

В отчетном году проведено 13 заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в отношении 16 гражданских служащих, на заседаниях которых были установлены:

факты представления 10 гражданскими служащими неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Двое гражданских служащих были привлечены к дисциплинарной ответственности - объявлены замечания;

один факт невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга;

один факт соблюдения гражданским служащим требований об урегулировании конфликта интересов при владении им ценными бумагами;

даны согласия 4 бывшим гражданским служащим на замещение должностей в некоммерческих организациях, отдельные функции по государственному управлению которыми входили в их должностные обязанности.

В 2012 году прошли повышение квалификации 27 гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по темам «Организация в государственном органе работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов», «Антикоррупционные механизмы в деятельности государственных органов. Организация и проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов» и др.

Проводились проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв и при поступлении на гражданскую службу по срочному служебному контракту.

Проводились занятия по этическому и правовому просвещению гражданских служащих в рамках аппаратной учебы, в том числе:

- по правильности заполнения справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- по разъяснению антикоррупционного законодательства и о внесенных в него изменениях.

В целях выработки оптимальной системы взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с государственными органами последними реализуются меры по обеспечению доступа к информации о деятельности органов власти в соответствии с Указом Президента Республики Марий Эл от 1 апреля 2010 г. № 63 «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов Республики Марий Эл. На официальных сайтах размещается и поддерживается в актуальном состоянии информация согласно перечню информации о деятельности государственных органов, размещаемой на официальном интернет-портале Республики Марий Эл, утвержденному названным выше указом.

**II. Внедрение на гражданской службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы.**

В 2012 году продолжалась работа по применению современных организационно-управленческих технологий и методов работы с кадрами на гражданской службе, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации гражданских служащих к результативной деятельности.

В государственных органах проводится оценка профессиональной компетентности и эффективности служебной деятельности служащего в целях обеспечения ответственного и добросовестного выполнения служебных обязанностей путем проведения аттестаций и квалификационных экзаменов.

Всего в 2012 году прошли аттестацию 362 гражданских служащих (25,8% от общего числа гражданских служащих). Комиссиями приняты решения о соответствии гражданских служащих замещаемым должностям в отношении 360 гражданских служащих, о соответствии замещаемым должностям и включению в установленном порядке в кадровый резерв - 2 гражданских служащих.

Квалификационный экзамен был проведен в отношении 57 гражданских служащих, осуществляющих деятельность по срочным служебным контрактам. По результатам экзамена присвоены классные чины Республики Марий Эл.

Кроме того, без проведения квалификационного экзамена были присвоены классные чины Республики Марий Эл 475 гражданским служащим, с которыми заключены служебные контракты на неопределенный срок.

При проведении конкурсов в государственных органах использовались следующие конкурсные процедуры:

1. тестирование претендентов на вакантную должность с включением вопросов на знания в профессиональной сфере;
2. написание реферата по тематике, непосредственно связанной с исполнением должностных обязанностей и полномочий по должности гражданской службы;
3. выполнение заданий с использованием специальных информационных программ.

Всего в 2012 году в государственных органах проведено 56 конкурсов на 56 должностей. 10 конкурсов не состоялись в связи с наличием менее двух кандидатов на вакантную должность.

Подали документы для участия в конкурсных процедурах 228 человек, из них 11 человек не были допущены ко второму этапу конкурса по результатам проверок и несоответствием квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантным должностям гражданской службы. По результатам конкурсов назначены на вакантные должности 53 человека.

Необходимым условием эффективной деятельности государственных органов является использование информационных технологий, позволяющих автоматизировать управление гражданской службой и применение кадровых технологий. В 26 из 28 государственных органах республики установлены автоматизированные информационные кадровые системы регистрации, учета и обработки персональных данных гражданских служащих. Преимущественно в государственных органах установлена автоматизированная информационная система «Парус. Кадры государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации».

Применение современных информационных технологий возможно при условии высокого уровня информационной культуры и компьютерной грамотности служащих.

В связи с этим в 2012 году прошли обучение по программам повышения квалификации в сфере информационных технологий 84 гражданских служащих.

Развитие гражданской службы республики включает комплекс организационно-финансовых мероприятий по дополнительному профессиональному обучению гражданских служащих. Получение дополнительного профессионального образования гражданскими служащими республики осуществляется в соответствии с государственным заказом Республики Марий Эл, утвержденным постановлением Правительства Республики Марий Эл от 20 февраля 2012 г. № 46, на реализацию которого было выделено 1 537,1 тыс. рублей. В отчетном году прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования 403 гражданских служащих по программе повышения квалификации.

В республике в 2012 году продолжался эксперимент по внедрению современных методов кадровой работы на государственной гражданской службе Республики Марий Эл, целью которого является апробация и внедрение в государственном органе системы адаптации гражданских служащих (распоряжение Правительства Республики Марий Эл от 19 июля 2011 г. № 437-р).

**III. Повышение эффективности гражданской службы и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.**

В целях повышения эффективности деятельности государственных органов в республике в 2012 году осуществлен I этап оптимизации численности гражданских служащих в соответствии с Указом Главы Республики Марий Эл от 27 июля 2012 г. № 119, согласно которому численность гражданских служащих сокращена на 36 единиц.

По состоянию на 1 января 2013 г. численность гражданских служащих составила 1401 единицу.

Гендерный состав гражданских служащих не претерпел существенных изменений с начала 2012 года, сохранив свои пропорции: 29% - мужчины, 71% - женщины.

При достаточно большом числе женщин, работающих на должностях гражданской службы, только 19% от общего количества гражданских служащих занимают руководящие должности.

Возрастной состав гражданских служащих остается относительно стабильным. Молодежь в возрасте до 30 лет составляет 20% от общего количества гражданских служащих. Наибольшее количество гражданских служащих (53%) находится в наиболее трудоспособном возрасте от 30 до 50 лет.

Количество гражданских служащих, сравнительно недавно поступивших на гражданскую службу и не имеющих достаточного опыта работы (до 5 лет), составляет 24%, что свидетельствует об обновлении и наличии тенденции омоложения кадрового состава.

О достигнутой стабильности и привлекательности гражданской службы свидетельствует также процент гражданских служащих, имеющих стаж работы от 5 до 15 лет – 43,7%.

Практически каждый второй гражданский служащий в возрасте до 30 лет имеет стаж службы более 3 лет (50,5%).

Кадровыми службами государственных органов проводилась работа, направленная на качественное улучшение кадрового состава государственных органов. Отмечен устойчивый рост численности гражданских служащих с высшим профессиональным образованием. Доля гражданских служащих, имеющих высшее профессиональное образование, в 2012 году составила 98,5% (в 2010 году - 97,2%, в 2011 году - 98,2%).

Преобладающей специальностью гражданских служащих является «экономика и финансы» - 28%. Доля лиц, имеющих юридическое образование, составляет - 20%.

Увеличивается численность гражданских служащих, имеющих ученые степени. На 1 января 2013 г. ученую степень кандидата наук имели 39 гражданских служащих (в 17 государственных органах).

В 2012 году в государственных органах освобождено от замещаемых должностей 134 гражданских служащих (9,6%).

В большинстве случаев основаниями увольнения с гражданской службы явилось расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего, в том числе в связи с выходом на государственную пенсию.

**Основными задачами развития гражданской службы в 2013 году являются:**

1. Обеспечение применения современных методик проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв, проведения квалификационных экзаменов.

2. Внедрение механизма ротации гражданских служащих.

3. Автоматизация кадровых процедур и внедрение информационных технологий в систему управления кадровыми ресурсами.

4. Внедрение методики учета длительности, безупречности и результативности исполнения гражданскими служащими должностных обязанностей.

5. Совершенствование системы материального и нематериального стимулирования гражданских служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности.

6. Обеспечение повышения эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, и комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

7. Применение инновационного обучения гражданских служащих.

8. Развитие системы мотивации и стимулирования гражданских служащих к самоподготовке и саморазвитию.

9. Развитие института наставничества.