Информация

о результатах выполнения плана мероприятий по реализации Концепции

активизации внедрения инновационных подходов к обучению

государственных гражданских служащих Республики Марий Эл

в 2010 - 2012 г.г.

Концепция активизации внедрения инновационных подходов к обучению государственных гражданских служащих Республики Марий Эл (2010 - 2012 годы) (далее – Концепция), утвержденная распоряжением Президента Республики Марий Эл от 2 марта 2010 г. № 41-рп (в ред. Указа Главы Республики Марий Эл от 5 апреля 2012 г. № 34), принята в рамках реализации республиканской программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Марий Эл (2010 - 2013 годы)».

Выполнение положений Концепции в государственных органах республики осуществлялось в соответствии с планом мероприятий (далее – План), в ходе выполнения которого были достигнуты следующие основные результаты.

1. На основе проведенного в 2010 г. по заказу Администрации Президента Республики Марий Эл учеными и специалистами Поволжского государственного технологического университета (далее - ПГТУ) комплексного научного исследования «Методологические и правовые основания внедрения инновационных подходов к профессиональному обучению государственных гражданских служащих Республики Марий Эл» в государственные органы направлены для практического использования:

методические рекомендации по совершенствованию системы аппаратной учебы и использованию в профессиональном обучении гражданских служащих инновационных обучающих технологий;

предложения и рекомендации по внедрению в систему профессионального образования гражданских служащих новых современных электронных, компьютерных, web-ориентированных технологий, а также системы on-line обучения;

методика анализа целесообразности применения различных инновационных подходов к профессиональному обучению гражданских служащих.

В 2012 году по заказу Администрации Главы Республики Марий Эл специалистами Межрегионального открытого социального института (далее - МОСИ) разработано и также направлено в государственные органы методическое руководство «Формирование и организация функционирования в государственных органах Республики Марий Эл виртуальной школы государственной гражданской службы».

В целях формирования единого подхода при внедрении в практику профессионального обучения гражданских служащих инновационных в сентябре 2010 года на базе ПГТУ проведен учебно-методический семинар на тему «Актуальные проблемы реализации инновационных подходов к профессиональному обучению гражданских служащих в Республике Марий Эл» с руководителями кадровых служб государственных органов и органов местного самоуправления.

2. Администрация Главы Республики Марий Эл ежегодно формировала приоритетные направления дополнительного профессионального образования гражданских служащих исходя из перспективных целей и задач государственных органов с учетом положений федеральной программы реформирования и развития системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы), утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 г. № 261, которые затем утверждались постановлением Правительства республики одновременно
с государственным заказом на соответствующий год.

3. Образовательными учреждениями высшего профессионального образования (МарГУ, МОСИ, ПГТУ), реализующими ежегодный государственный заказ Республики Марий Эл на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих (далее - госзаказ) проведена работа по усилению практической составляющей в образовательных программах повышения квалификации за счет внедрения инновационных форм обучения. Данными образовательными учреждениями разработаны и реализованы 11 инновационных образовательных программ повышения квалификации гражданских служащих, по которым обучены 604 чел. (45% от общего количества обученных за этот период служащих).

В процессе обучения служащих использовались такие инновационные образовательные технологии как кейс-стади, деловые и ролевые игры, разработка проектов, дискуссии, видеолекции и др. Образовательными учреждениями, участвующими в реализации госзаказа, также сформированы банки - депозитарии образовательных программ повышения квалификации гражданских служащих с размещением их на официальных сайтах.

4. Во время реализации Плана уделялось серьезное внимание профессиональной подготовке гражданских служащих в сфере информационной культуры и компьютерной грамотности.

216 гражданских служащих прошли повышение квалификации по обучению современным информационным технологиям государственного управления. По типовой программе повышения квалификации гражданских служащих «[Базовый компьютерный инструментарий государственного гражданского служащего](http://www.rags.ru/nodes/3713.php)» обучены 89 гражданских служащих. Кроме того, непосредственно на служебном месте гражданского служащего стали применяться обучающие занятия по применению IT - технологий с участием специалистов специализированных компьютерных фирм. В 2010 - 2012 г.г.

181 гражданский служащий (13,5% от общего количества обученных за этот период служащих) получил дополнительное профессиональное образование по дистанционной форме обучения. При этом практически каждый третий гражданский служащий (28,2%), прошедший повышение квалификации по дистанционной форме обучения, замещает должности категории «руководители».

5. Получила развитие система аппаратной учебы с применением инновационных обучающих технологий (мастер-классы, тренинги, презентации, профессиональное консультирование и др.). Так, в период с 2010 по 2012 г.г. в государственных органах проведены 272 занятия в системе аппаратной учебы инновационной направленности, в том числе с использованием технологий: on-line - конференции - 21 занятие, вебинара – 5 занятий, видеолекториума - 20 занятий. 190 занятий проведено с применением мультимедийных обучающих презентаций. Каждое четвертое занятие проводилось в форме деловой игры или тренинга. В отдельных государственных органах апробированы и внедрены портальные технологии профессионального обучения кадров.

Таким образом, за три года реализации Концепции в государственных органах Республики Марий Эл сформированы
и внедрены методические и организационно-технические основы для применения инноваций в профессиональном обучении гражданских служащих.