**Установлены ли особенности приема на работу по совместительству действующего госслужащего?**

Государственный гражданский служащий Российской Федерации (далее - гражданский служащий, госслужащий) имеет право с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов (ч. 2 ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Закон N 79-ФЗ)).

В соответствии с действующим законодательством иная оплачиваемая работа может осуществляться гражданским служащим в свободное от государственной гражданской службы время на условиях трудового договора (совместительство) или гражданско-правового договора (Письмо Минздравсоцразвития России от 16.09.2008 N 2796-17).

Таким образом, госслужащий может работать по совместительству, только если это не повлечет за собой конфликт интересов и он заранее уведомил об этом представителя нанимателя.

При приеме на работу действующего государственного служащего в качестве совместителя необходимо руководствоваться общими требованиями ТК РФ, в частности надо заключить трудовой договор, на основании которого работодатель вправе издать приказ (распоряжение) о приеме на работу (ст. ст. 56, 68 ТК РФ).

Работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности (согласно установленному перечню) государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации. Неисполнение работодателем данной обязанности является правонарушением и влечет ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ (ч. 4, 5 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ).

Работодатель не обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя) по месту службы о приеме на работу на условиях совместительства действующего госслужащего. Сообщить о приеме на работу на последнее место службы при заключении трудового договора по совместительству нужно только в том случае, если принимаете на работу бывшего государственного служащего (п. 6 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 N 46).