**Имеет ли женщина с детьми право на отпуск без сохранения зарплаты в удобное для нее время, и если да, то в каких случаях**

Да, женщина с детьми имеет право на такой отпуск в удобное ей время в некоторых случаях. В частности, если в коллективном договоре предусмотрен ежегодный дополнительный отпуск без сохранения зарплаты для ухода за детьми (например, одиноким матерям с детьми младше 14 лет) или если отпуск без оплаты для женщин с детьми предусмотрен, например, в отраслевом соглашении по вашей организации, локальном нормативном акте (например, в связи с началом учебного года). Также женщина с детьми вправе получить такой отпуск в удобное ей время на общих основаниях, как другие работники (например, в связи со смертью близких родственников).

В остальных случаях сами решаете, предоставлять женщине такой отпуск или нет.