**Может ли работодатель штрафовать работника**

Согласно действующему законодательству штраф является одним из видов наказания, выражающегося в денежном взыскании к нарушителю.

Как мера ответственности штраф предусмотрен, например, административным, гражданским и уголовным правом.

Вместе с тем, действующий Трудовой кодекс РФ не предусматривает такого вида ответственности сторон трудовых отношений.

Статья 192 Трудового кодекса РФ предоставляет работодателю право применить к нарушившему трудовую дисциплину работнику одно из дисциплинарных взысканий: замечание, выговор либо увольнение по установленным законом основаниям. При этом, другими федеральными законами, уставами или положениями о дисциплине для отдельных категорий работников (служащих) могут быть установлены и иные виды дисциплинарных взысканий.

При таких обстоятельствах применение работодателем штрафных санкций в качестве меры дисциплинарного наказания недопустимо.