**Дополнительные гарантии для женщин, работающих в сельской местности**

Федеральным законом от 12.11.2019 №372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности» Трудовой кодекс дополнен ст. 263.1 ТК РФ, в соответствии с которой женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

- на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

- на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

Так, работодатели, чьи организации расположены в сельской местности, обязаны предоставлять своим сотрудницам данные льготы вне зависимости от должностей, которые они занимают.

За неисполнение указанных требований предусмотрена административная ответственность по ст. 5.27 КоАП.