# Обязан ли работодатель предоставлять многодетным родителям отпуск в первые месяцы работы?

Федеральным законом от 11.10.2018 N 360-ФЗ Трудовой кодекс РФ (далее - Кодекс) дополнен новой статьей 262.2, предусматривающей, что работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Особый порядок предоставления отпуска данной категории работников указанным Федеральным законом и действующим Кодексом не предусмотрен. Условия и порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, работающим по трудовому договору в соответствии с Кодексом, регулируются главой 19 Кодекса. На основании статьи 122 Кодекса оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно, то есть в каждом рабочем году. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев (часть вторая статьи 122 Кодекса). Таким образом, при достижении согласия между работником и работодателем отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев, однако обязанность у работодателя по предоставлению отпуска многодетным родителям в первые полгода работы отсутствует.