Приложение 2

**Информация о формировании, подготовке и использовании резервов управленческих кадров,
формируемых администрациями городских округов/муниципальных районов**

**в Республике Марий Эл за 2 квартал 2016 г.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Сернурского муниципального района\_\_\_\_\_\_**

(наименование городского округа/муниципального района)

|  |
| --- |
| **1. Количественный и качественный состав резерва управленческих кадров, формируемых администрацией городского округа/муниципального района в Республике Марий Эл (далее – муниципальный резерв управленческих кадров)** |
|  | по состоянию на 01 июля 2016 г. |
| Количество лиц, состоящих в муниципальном резерве управленческих кадров (далее - резервисты), всего, чел. | 35 |
|  1) из них: |  |
|  граждан | 29 |
|  муниципальных служащих | 6 |
|  2) из них для замещения:  |  |
|  должностей муниципальной службы, | 15 |
|  в том числе должности главы администрации городского/сельского поселения | 8 |
|  должности руководителя в организациях приоритетной сферы муниципального регулирования | 20 |
| Состав муниципального резерва управленческих кадров по возрасту, человек: |  |
|  до 30 лет | 0 |
|  31-40 лет  | 11 |
|  41-50 лет | 18 |
|  старше 51 года | 6 |
| Состав муниципального резерва управленческих кадров по стажу управленческой деятельности, человек: | 6 |
|  менее 3 лет |  |
|  3-5 лет | 3 |
|  5-10 лет | 1 |
|  более 10 лет | 2 |

|  |
| --- |
| **Формирование, подготовка и использование муниципального резерва управленческих кадров**  |
|  | с начала 2016 года |
| Включены в муниципальный резерв управленческих кадров, всего, чел. | - |
| Исключены из муниципального резерва управленческих кадров, всего, чел. | - |
|  из них по основаниям:[[1]](#footnote-2)\* |  |
| В связи с назначением в порядке должностного роста |  |
| По заявлению резервиста |  |
| В связи с окончанием срока нахождения в резерве кадров |  |
| Количество замещенных управленческих должностей – всего, человек в том числедолжностей муниципальной службы в том числе должностей глав администрации городских/сельских поселений должности руководителя организаций приоритетной сферы муниципального регулирования | - |
| Назначены на должности из муниципального резерва управленческих кадров, всего, чел. | - |
|  из них на управленческие (руководящие) должности: |  |
|  муниципальной службы |  |
|  в организациях приоритетных сфер муниципального регулирования |  |
| Обучено резервистов, всего, чел. | - |
|  из них по программам дополнительного профессионального образования: |  |
|  профессиональная переподготовка |  |
|  повышение квалификации |  |
|  стажировка |  |
|  иное обучение |  |
|  |  |

1. \* Указываются основания исключения принятому муниципальному правовому акту. [↑](#footnote-ref-2)