**О внесении изменений в приказ**

**Министерства молодежной политики, спорта и туризма**

**Республики Марий Эл от 19 декабря 2018 г. № 564**

В целях приведения приказа Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл от 19 декабря 2019 г. № 564   
«Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл» в соответствие с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и на основании рекомендаций Министерства внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл, указанных в письме от 24.09.2020 № 01-17/2238, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл, утвержденные приказом Министерства молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл от 19 декабря 2018 г. № 564, следующие изменения:

а) абзац тринадцатый пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения   
о трудовой деятельности и произвести с ним расчет в соответствии   
со [статьей 140](https://login.consultant.ru/link/?rnd=F20097F7F3672E4C42100D9168C3799E&req=doc&base=RZB&n=357134&dst=100956&fld=134&date=06.10.2020) Трудового кодекса Российской Федерации.   
По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.»;

б) абзац четырнадцатый пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения   
о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии   
с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона.»;

в) в абзаце втором пункта 6.5 слова «ежегодного оплачиваемого отпуска» заменить словами «ежегодного основного оплачиваемого отпуска»;

г) в пункте 7.2 слова «в трудовую книжку» заменить словами   
«в трудовую книжку (при наличии)»;

д) абзац первый пункта 8.4 изложить в следующей редакции:

«8.4. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.».

И.о. министра М.Камаев