



КУРС ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: толкование и применение в 2017 г. Сложные вопросы УВОЛЬНЕНИЯ работников. Проверки ГИТ. Судебная практика

26-27 января 2017 года

Москва, Славянская площадь, д.2/5/4,
Дом Металлургов, (бывший Минчермет СССР),
1-ый подъезд, 5-этаж, конференц-зал.

Комплексная программа охватывает самые распространенные **вопросы регулирования трудовых отношений в бюджетном учреждении** с учетом последних изменений трудового законодательства в РФ: проверок ГИТ, изменений в организации охраны труда в учреждении, системы независимой оценки квалификаций, оплаты труда, рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде.

Будет подробно рассмотрена тема увольнения работников.

Цель обучения:

- Предоставить слушателям практические рекомендации по **внедрению новшеств законодательства** на в организации и учреждении, уделяя особое внимание самым горячим кадровым темам **2017 года**;
- Предупредить о возможных рисках работодателя, о **существующей судебной практике и правовой позиции Конституционного Суда РФ**, о том, как в соответствии с законодательством защитить права и интересы работодателя;
- Обратить внимание на самые последние изменения законодательства, **обсудить планируемые и самые обсуждаемые проекты поправок в ТК РФ**.

Курс ориентирован на директоров по персоналу, начальников и инспекторов отделов кадров учреждений, начальников юридических отделов.

ПРОГРАММА:

1. ПРОВЕРКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ ТРУДА

- **Планируемые изменения в законодательстве 2017:** Новый подход контролирующих органов организации отдельных видов государственного контроля (надзора). Критерии отнесения работодателей к определенной категории риска. Изменения Порядка проверок Работодателя. Подготовка нового проекта Кодекса об Административных нарушениях
- **Права и обязанности Работодателя при проведении проверок.** Ограничение полномочий контролирующих органов в 2017 г. Сроки давности при проведении проверок Государственной Инспекцией Труда – **судебная практика**. Обжалование предписаний и постановлений ГИТ

2. ОХРАНА ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

- **Спорные ситуации, связанные со специальной оценкой условий труда (СОУТ).** Сроки проведения СОУТ для различных рабочих мест. Основания для внеплановой СОУТ. СОУТ при реорганизации Работодателя. Соотношение результатов аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда. Снижение и повышение гарантий и компенсаций. Возможность сохранения предыдущих гарантий. Судебная практика
- **Система управления охраной труда в организации.** Положение о системе охраны труда в организации. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (подготовка работников по охране труда, организация и проведение оценки условий труда, управление профессиональными рисками, наблюдение за состоянием здоровья работников, обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников и др.);
- **Медицинские осмотры некоторых категорий работников.** Новый приказ о порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров. Обязательность проведения медицинских осмотров для отдельных категорий работников. Судебная практика на основе проверок ГИТ.

3. СИСТЕМА НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ 2017 г.

- **Участники независимой оценки квалификации – функции, полномочия и взаимодействие**
- **Процедура прохождения независимой оценки квалификации.** Обязанности Работника и Работодателя. Оформление необходимой документации. Последствия для Работника и Работодателя. Взаимосвязь с дополнительным образованием.

4. ОПЛАТА ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ 2017 г.

- **Изменение порядка начисления и выплаты заработной платы.** Сроки выплаты заработной платы. Порядок выплаты заработной платы за каждую половину месяца
- **Оплата труда в выходные и праздничные дни.** Изменения в порядке оплаты выходных дней. Оплата выходных дней в командировке. Оплата отпуска
- **Ответственность Работодателя за нарушения, связанные с оплатой труда**

5. РАССМОТРЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В СУДЕ

- **Сроки давности обращения в суд.** Общие сроки давности обращения в суд. **Изменения от 2017г.** Приостановление течения срока давности.
- **Изменение территориальной подсудности в 2017 г.** Прописание подсудности в трудовом договоре. Альтернативная подсудность. Подсудность по месту исполнения договора.

6. УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКОВ

- **Увольнение по соглашению сторон.** Обязательные и рекомендуемые процедуры, необходимые документы, типичные ошибки и их исправление, корректировка поведения работника. Односторонний отказ от договоренности об увольнении по соглашению сторон (аннулирование договоренности). Что сделать, чтобы сотрудник не смог передумать. Отпуск с последующим увольнением. Выплата денежной компенсации при расторжении трудового договора по соглашению сторон. Вопросы налогообложения.
- **Истечение срока действия трудового договора.** Правомерность прекращения срочного трудового договора. Правомерность продления срока действия трудового договора. Правовые последствия неоднократного заключения срочного трудового договора. Соблюдение процедуры уведомления работника о прекращении срочного трудового договора.
- **Расторжение трудового договора по инициативе работника.** Вся правда о заявлении от работника. Вносим запись в трудовую книжку правильно: увольнение работника, расторжение или прекращение трудового договора, как легко научиться писать правильную запись. Отзыв работником заявления о прекращении трудового договора.
- **Расторжение трудового договора за дисциплинарные проступки – оформляем наложение взыскания правильно.** Увольняем за прогул. Что считается прогулом по закону и по судебной практике. Соответствие тяжести совершенного проступка виду дисциплинарного взыскания. Споры в связи с увольнением работника за прогул.
- **Увольняем за алкогольное опьянение.** Установление факта опьянения работника при медицинском освидетельствовании и без его проведения. Определение времени и места нахождения работника в состоянии опьянения. Судебная практика по оспариванию работникам увольнения.
- **Сокращение персонала и ликвидация организации. Все тонкости процедуры.** Обоснования для сокращения: вопросы нормирования труда. Полный алгоритм процедуры сокращения: сроки, документы, органы. Какие риски несет работодатель при проведении процедуры сокращения. Особенности судебной практики после выхода Постановления Пленума Верховного Суда № 2 от 17.03.2004 г. и Постановления Пленума Верховного Суда №1 от 28.01.2014 г.
- **Общий порядок проведения процедуры ликвидации и сокращения, сроки предупреждения, необходимые уведомления.** Прекращение деятельности филиалов и представительств. Прекращение трудовых отношений с работниками, включенными в состав ликвидационной комиссии. Расторжение трудового договора до истечения срока предупреждения. Выплаты, производимые работнику.
- **Иные основания увольнения по инициативе работодателя.** Неисполнение своих трудовых обязанностей. Увольнение за разглашение коммерческой тайны и персональных данных. Увольнение сотрудника, к которому утрачено доверие. Особенности увольнения материально ответственных лиц. Процедуры проведения инвентаризации имущества и иных активов. Принятие необоснованного решения руководителем организации. Предоставление подложных документов.
- **Увольнение беременных женщин, руководителей организаций, совместителей, иностранных работников: законные процедуры расторжения договора.**
- **Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.**
- **Неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей.** Необходимые условия расторжения трудового договора. Нарушения, за которые возможно увольнение. Оформление факта совершения работником проступка. Получение объяснений от работника. Ответственность работодателя в случае нарушения порядка увольнения за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей

По окончании обучения выдается **Удостоверение о повышении квалификации в объеме 16 часов.**
(Лицензия Серия 77ЛО1 №0008561 Рег. №037737 от 08 августа 2016).

Для оформления Удостоверения необходимо предоставить:

- копию паспорта и копию диплома о высшем или среднем профессиональном образовании;
- копию документа, подтверждающего изменение фамилии (если менялась).

СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ: 28 500 руб. НДС не облагается.

КУРС ДОСТУПЕН В РЕЖИМЕ ON-LINE ТРАНСЛЯЦИИ.

СТОИМОСТЬ ON-LINE ТРАНСЛЯЦИИ КУРСА: 22 800 руб. (НДС не облагается).

СКИДКИ: При регистрации двух и более участников от одной организации предоставляется скидка 10%

Обратите внимание на семинар **«НОВОЕ В ПОРЯДКЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА: что нужно менять в кадровой службе»** (25 января 2017 года)*.

*При посещении двух мероприятий представителями одного предприятия предоставляется скидка 20 %.

РЕГИСТРАЦИЯ на сайте www.profitcon.ru

или по тел. +7 (495) 960-47-73, (495) 798-13-49 conference@profitcon.ru

Контактное лицо: Ячменев Сергей Павлович