



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ТАЗАЛЫК АРАЛЫМЕ
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

П Р И К А З

«20» августа 2014 г. № 1070

Об утверждении Порядка проверки соблюдения гражданином, замещающим должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве здравоохранения Республики Марий Эл, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином

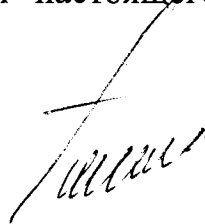
На основании федеральных законов от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проверки соблюдения гражданином, замещающим должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве здравоохранения Республики Марий Эл, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином.

2. Начальнику общего отдела Лохановой Г.Г. довести настоящий приказ до сведения всех государственных гражданских служащих Министерства здравоохранения Республики Марий Эл.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра



М.В.Панькова

Согласовано:
Главный специалист-эксперт



Г.А.Фантрова

Лоханова Н.В.
22-21-14



П О Р Я Д О К
проверки соблюдения гражданином,
замещающим должность государственной гражданской службы
Республики Марий Эл в Министерстве здравоохранения
Республики Марий Эл, запрета на замещение на условиях трудового
договора должности в организации и (или) выполнение в данной
организации работ (оказание данной организации услуг) на
условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых
договоров) в случаях, если отдельные функции государственного
управления данной организацией входили в должностные
(служебные) обязанности государственного гражданского
служащего, и соблюдения работодателем условий заключения
трудового договора или соблюдения условий заключения
гражданско-правового договора с таким гражданином

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан на основании части 3.1 статьи 17 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и части 6 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) и определяет порядок организации проведения проверки:

а) соблюдения гражданином, замещающим в Министерстве здравоохранения Республики Марий Эл (далее - Министерство) должность государственной гражданской службы Республики Марий Эл (далее - гражданская служба), включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве здравоохранения Республики Марий Эл, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Марий Эл обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства от 29 января 2014 года № 69 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Республики Марий Эл в Министерстве здравоохранения Республики Марий Эл, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Марий Эл обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах

имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее - Перечень);

б) соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с указанным в подпункте «а» настоящего пункта гражданином.

2. Основаниями для проведения проверки являются:

а) письменная информация работодателя, поступившая в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. № 700 «О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы»;

б) непоступление письменной информации от работодателя в течение десяти дней с предполагаемой даты заключения с гражданином, замещавшим должность гражданской службы в Министерстве, трудового договора или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) стоимостью более 100 тысяч рублей в месяц, указанной гражданином в письменном обращении, представленном в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов с целью получения согласия на замещение на условиях трудового договора в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (далее - предполагаемая дата заключения трудового договора), если комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов было принято решение о даче согласия;

в) письменное сообщение, представленное правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами, о несоблюдении гражданами и работодателями, указанными в пункте 1 настоящего Порядка, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

3. Информация и сообщение анонимного характера не могут служить основанием для проверки.

4. Проверки, указанные в пункте 1 настоящего Порядка (далее - проверки), осуществляются отделом государственной гражданской службы и кадровой работы на основании решения министра здравоохранения Республики Марий Эл (далее - министр).

5. Срок проведения проверки не может превышать одного месяца со дня принятия министром решения о ее проведении.

Заключение по результатам проверки представляется министру в течение трех рабочих дней после дня ее окончания.

6. Министр при получении информации, предусмотренной подпунктом «а» пункта 2 настоящего Порядка, принимает решение о проведении проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность гражданской службы, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином в течение пяти рабочих дней со дня поступления информации.

Отделом государственной гражданской службы и кадровой работы осуществляется проверка наличия в личном деле гражданина, замещавшего должность гражданской службы, копии протокола либо выписки из протокола заседания комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов с решением о даче гражданину согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

При наличии протокола (выписки из протокола) с решением о даче гражданину согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, на имя министра представляется заключение о соблюдении гражданином, замещавшим должность гражданской службы, и работодателем требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

При отсутствии протокола с решением о даче согласия либо при наличии протокола с решением об отказе гражданину в замещении на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнении работы (оказании данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в организации на имя министра представляется заключение о несоблюдении гражданином, замещавшим должность гражданской службы, и работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ. Министр рассматривает заключение в течение трех рабочих дней со дня получения заключения. Не позднее пяти рабочих дней со дня рассмотрения министром заключение направляется работодателю. Работодатель также информируется об обязательности прекращения в соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ

трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы.

Если в ходе проверки выявлено несоблюдение гражданином, замещавшим должность гражданской службы, и работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ, соответствующая информация направляется в правоохранительные органы для осуществления контроля за выполнением гражданином требований Федерального закона «О противодействии коррупции».

7. В случае непоступления в адрес Министерства письменной информации, предусмотренной подпунктом «б» пункта 2 настоящего Порядка, отделом государственной гражданской службы и кадровой работы не позднее пяти рабочих дней с даты истечения десятидневного срока с предполагаемой даты заключения трудового договора работодателю направляется запрос о представлении информации о заключении (незаключении) трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим в Министерстве должность гражданской службы. На основании представленной работодателям информации в течение трех рабочих дней с даты получения информации министру представляется заключение о несоблюдении (соблюдении) работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

Министр не позднее трех рабочих дней со дня получения заключения, содержащего сведения о несоблюдении работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, направляет соответствующую информацию в правоохранительные органы.

8. При поступлении сообщения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 2 настоящего Порядка, отделом государственной гражданской службы и кадровой работы на основании решения министра проверяется наличие в личном деле лица, замещавшего должность гражданской службы:

- а) протокола с решением о даче согласия;
- б) письменной информации работодателя о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы.

По итогам проверки наличия в личном деле указанных документов министру в течение трех рабочих дней со дня ее проведения представляется заключение о соблюдении (несоблюдении) гражданином и работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ.

Министр не позднее трех рабочих дней со дня получения заключения направляет информацию о соблюдении (несоблюдении) гражданином и работодателем требований Федерального закона № 273-ФЗ правоохранительным органам, иным государственным органам, органам местного самоуправления, их должностным лицам, организациям и гражданам.

9. Проведение проверок, предусмотренных настоящим Порядком, осуществляется с учетом соблюдения законодательства Российской Федерации о персональных данных.