



МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ТАЗАЛЫК АРАЛЫМЕ
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

П Р И К А З

« 28 » 02 2014 г. № 248

О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Марий Эл от 9 декабря 2013 года № 2073

В соответствии с заключением Министерства юстиции Республики Марий Эл п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Республики Марий Эл от 09.12.2013 № 2073 «Об осуществлении ежемесячной компенсационной выплаты отдельным категориям работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, и являющихся их основным местом работы, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при регистрации по месту жительства в населенном пункте вне места нахождения данного государственного учреждения» следующие изменения:

1) абзац второй пункта 3 изложить в следующей редакции:

«внести изменения в коллективные договоры, предусматривающие выплату, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;»;

2) Порядок осуществления ежемесячной компенсационной выплаты отдельным категориям работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, и являющихся их основным местом работы, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при регистрации по месту жительства в населенном пункте вне места нахождения данного государственного учреждения, утвержденный указанным выше приказом, изложить в новой редакции (прилагается).

Министр

В.В. Шишкин

Согласовано:

Главный специалист-эксперт

Г.А. Фантрова

Министерство юстиции Республики Марий Эл
Знаменская Е.В. : 22-21-13
Знаменская Е.В. : 22-21-47
ул. Ушакова А.И. : 45-00-81
Регистрационный номер
X:\WORK\uris\Свинцова\ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ\внесение изменений в приказ_20 км.docx
120220140006
от « 12 » 02 2014 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства здравоохранения
Республики Марий Эл
от «09» декабря 2013 г. № 2073
(в редакции приказа Министерства
здравоохранения Республики Марий Эл
от «28» февраля 2014 г. № 248)

ПОРЯДОК
осуществления ежемесячной компенсационной выплаты отдельным
категориям работников государственных учреждений, находящихся в
ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, и
являющихся их основным местом работы, за работу в условиях,
отклоняющихся от нормальных, при регистрации по месту жительства в
населенном пункте вне места нахождения данного государственного
учреждения

1.1. Настоящий Порядок определяет условия осуществления и размер ежемесячной компенсационной выплаты отдельным категориям работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Марий Эл (далее – государственные учреждения), и являющихся их основным местом работы (далее – основное место работы), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при регистрации по месту жительства в населенном пункте вне места нахождения данного государственного учреждения (далее – выплата).

1.2. Право на получение выплаты имеют следующие категории работников государственных учреждений:

- руководители;
- врачи-специалисты;
- специалисты с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, осуществляющие медицинскую деятельность;
- специалисты с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием (провизоры).

Перечень должностей врачей-специалистов, специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, осуществляющие медицинскую деятельность, и специалистов с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием (провизоров), определяется в соответствии с номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. № 1183н, и устанавливается коллективным договором государственного учреждения в соответствии со штатным расписанием с учетом имеющейся потребности в учреждении.

Выплата руководителям государственных учреждений осуществляется в соответствии с трудовым договором и настоящим Порядком.

1.3. Основаниями для осуществления выплаты работникам, указанным в пункте 1.2 настоящего Порядка, являются следующие условия:

а) регистрация по месту жительства в населенном пункте, расположенном на расстоянии:

от 40 до 60 километров от границы населенного пункта, в котором расположено основное место работы, до границы населенного пункта, в котором зарегистрирован по месту жительства работник;

свыше 60 километров от границы населенного пункта, в котором расположено основное место работы, до границы населенного пункта, в котором зарегистрирован по месту жительства работник;

б) работа на полную ставку в государственном учреждении, которое является основным местом работы;

в) отсутствие аренды жилого помещения (за счет средств государственного учреждения), служебного жилья в том же населенном пункте, где находится основное место работы;

г) отсутствие в собственности у работника или членов его семьи жилья, расположенного в границах населенного пункта, в котором расположено основное место работы;

д) не использование служебного автотранспорта для проезда к основному месту работы и обратно к месту регистрации по месту жительства.

1.4. Для определения расстояния, указанного в подпункте «а» пункта 1.3 настоящего Порядка, необходимо руководствоваться публичной кадастровой картой, размещенной на официальном сайте Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Марий Эл (www.to12.rosreestr.ru).

1.5. Для установления выплаты работнику, указанные в пункте 1.2 настоящего Порядка, представляют работодателю¹ следующие документы:

заявление об установлении выплаты (форма заявления прилагается);

копию паспорта с отметкой о регистрации по месту жительства;

справка органа государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним о наличии или отсутствии у работника или членов его семьи жилых помещений на праве собственности.

1.6. Работодатель не позднее 3 рабочих дней со дня получения документов, предусмотренных пунктом 1.5 настоящего Порядка, рассматривает их и устанавливает наличие или отсутствие оснований, указанных в пункте 1.3 настоящего Порядка.

1.7. При наличии оснований для установления выплаты работодатель не позднее 5 рабочих дней со дня получения документов, предусмотренных пунктом 1.5 настоящего Порядка, принимает решение об установлении

¹ Работодателем в отношении руководителей государственных учреждений является Министерство здравоохранения Республики Марий Эл в лице министра. Работодателем в отношении других категорий работников, указанных в пункте 1.2. настоящего Порядка является руководитель государственного учреждения, в котором работает работник.

выплаты и передает данные документы в бухгалтерию государственного учреждения для осуществления выплаты.

Выплата осуществляется ежемесячно в сроки, установленные локальными актами государственного учреждения для выплаты заработной платы на основании приказа работодателя и начисляется пропорционально отработанному времени.

1.8. При отсутствии оснований для установления выплаты работодатель не позднее 5 рабочих дней со дня получения документов, предусмотренных пунктом 1.5 настоящего Порядка, возвращает их работникам, указанным в пункте 1.2 настоящего Порядка, под роспись.

1.9. Выплата осуществляется в следующих абсолютных размерах:

5 тыс. рублей - в случае регистрации по месту жительства в населенном пункте, расположенном на расстоянии от 40 до 60 километров от границы населенного пункта, в котором расположено основное место работы, до границы населенного пункта, в котором зарегистрирован по месту жительства работник;

8 тыс. рублей - в случае регистрации по месту жительства в населенном пункте, расположенном на расстоянии свыше 60 километров от границы населенного пункта, в котором расположено основное место работы, до границы населенного пункта, в котором зарегистрирован по месту жительства работник.

1.10. Выплата осуществляется:

государственными учреждениями, финансирующимися за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл - за счет средств республиканского бюджета Республики Марий Эл;

государственными учреждениями, реализующими территориальную программу обязательного медицинского страхования - за счет средств обязательного медицинского страхования.

1.11. Выплата учитывается при исчислении средней заработной платы.

1.12. В случае изменения оснований для осуществления выплаты, указанных в пункте 1.3 настоящего Порядка, и не информирования об этом работодателя в течение пяти рабочих дней со дня их изменения, выплата подлежит возврату получившими ее работниками, указанными в пункте 1.2 настоящего Порядка, за период со дня изменения оснований для осуществления выплаты, указанных в пункте 1.3 настоящего Порядка, и до дня обнаружения данного факта работодателем.

Отказ вернуть выплату является основанием для решения данного вопроса в судебном порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу Министерства здравоохранения
Республики Марий Эл
от «09» декабря 2013 г. № 2073
(в редакции приказа Министерства
здравоохранения Республики Марий Эл
от «28» февраля 2014 г. № 248)

Руководителю _____
(ФИО работодатель)

(ФИО работника, должность)

Заявление

Прошу установить выплату за работу в государственном учреждении, являющимся основным местом работы, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных в связи с наличием у меня регистрации по месту жительства в населенном пункте, расположенном вне основного места работы.

Документы для получения ежемесячной компенсационной выплаты прилагаю.

Я ознакомлен, что в случае изменения регистрации по новому месту жительства и не информирования об этом работодателя в течение пяти рабочих дней со дня изменения регистрации выплата подлежит возмещению в добровольном порядке за период со дня изменения регистрации по новому месту жительства и до дня обнаружения данного факта работодателем.

Приложение: 1. Копия паспорта с отметкой о регистрации по месту жительства на ___ л. в 1 экз.

2. Справка органа государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним о наличии или отсутствии у работника или членов его семьи жилых помещений на праве собственности.

Дата

Подпись