

**Дополнительное соглашение № 1**  
**к Отраслевому соглашению между Марийской республиканской**  
**организацией профсоюза работников здравоохранения Российской**  
**Федерации и Министерством здравоохранения Республики Марий Эл по**  
**основным направлениям социально-экономической защиты работников**  
**на 2016-2018 годы**

г. Йошкар-Ола

«13» 09 2016 г.

Министерство здравоохранения Республики Марий Эл, в лице Заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл, министра здравоохранения Республики Марий Эл Шишкина Владимира Викторовича, с одной стороны,

и Марийская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, в лице председателя Скидан Ирины Валерьевны, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению между Марийской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Министерством здравоохранения Республики Марий Эл по основным направлениям социально-экономической защиты работников на 2016-2018 годы (далее – Отраслевое соглашение) о нижеследующем:

1. Руководствуясь протоколом заседания комиссии по подготовке и оформлению изменений в Отраслевое соглашение между Марийской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Министерством здравоохранения Республики Марий Эл по основным направлениям социально-экономической защиты работников на 2016-2018 годы от 30 августа 2016 г. № 1 Стороны пришли к соглашению внести в Отраслевое соглашение следующие изменения:

1) в пункте 3.1:

абзац первый подпункта 3.1.18.2 изложить в следующей редакции:

«Работникам медицинских организаций, медицинским работникам, не поименованным в Перечне, утвержденном постановлением Правительства РФ от 6 июня 2013 г. № 482, продолжительность ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска устанавливается только по результатам специальной оценки условий труда и составляет:»;

подпункт 3.1.18.4 изложить в следующей редакции:

«3.1.18.4. В случае, если в медицинских организациях аттестация рабочих мест по условиям труда не проводилась или ее результаты утратили силу, работникам до проведения специальной оценки условий труда сохранять ранее установленные компенсационные меры (продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска и абсолютный размер компенсационных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда), направленные на ослабление негативного воздействия на их здоровье

