



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ВИКТЕРЖЕ
ПУНЧАЛ**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30 мая 2018 г. № 241

**О республиканском конкурсе
«Молодежный кадровый резерв Республики Марий Эл»**

В целях выявления, развития и поддержки перспективных молодых людей, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств, управленческих и профессиональных компетенций, Правительство Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить начиная с 2018 года проведение ежегодного республиканского конкурса «Молодежный кадровый резерв Республики Марий Эл».

2. Утвердить прилагаемые:

Положение о республиканском конкурсе «Молодежный кадровый резерв Республики Марий Эл»;

состав организационного комитета республиканского конкурса «Молодежный кадровый резерв Республики Марий Эл».

3. Определить организатором республиканского конкурса «Молодежный кадровый резерв Республики Марий Эл» Министерство молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл Васютина М.З.

Председатель Правительства
Республики Марий Эл



А.Евстифеев

006133 ❁

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 30 мая 2018 г. № 241

ПОЛОЖЕНИЕ

о республиканском конкурсе «Молодежный кадровый резерв Республики Марий Эл»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок, условия проведения и организации республиканского конкурса «Молодежный кадровый резерв Республики Марий Эл» (далее - конкурс).

2. Организатором проведения конкурса является Министерство молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл (далее - Министерство).

II. Цель и задачи конкурса

3. Конкурс проводится ежегодно в целях выявления, развития и поддержки перспективных молодых людей, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств, управленческих и профессиональных компетенций, а также снижения миграционных процессов среди молодежи в Республике Марий Эл.

4. Задачами конкурса являются:

стимулирование молодых людей к профессиональной и служебной деятельности в органах государственной власти и местного самоуправления в Республике Марий Эл и работе на ведущих предприятиях и в крупных организациях республики;

проведение комплексной многоступенчатой оценки участников, основанной на использовании взаимодополняющих методов, позволяющих оценить реальные качества и компетенции участников конкурса;

развитие у участников конкурса компетенций в сфере управления, в том числе посредством обучения и обратной связи с экспертами;

формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространению лучших практик.

III. Участники конкурса

5. К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации в возрасте от 18 до 30 лет включительно на день принятия решения о включении их в резерв, имеющие постоянную или временную регистрацию по месту жительства на территории Республики Марий Эл сроком не менее полугода до дня принятия решения о формировании резерва, из числа:

студентов образовательных организаций высшего образования 5 курса по программам специалитета, 4 курса по программам бакалавриата либо по программам магистратуры;

молодых специалистов, имеющих высшее образование.

Участниками конкурса не могут быть граждане, ограниченные в дееспособности либо признанные недееспособными вступившим в законную силу решением суда, а также граждане Российской Федерации, имеющие гражданство иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость.

IV. Принципы оценки участников конкурса

6. Критерием оценки участников конкурса является уровень проявления ими управленческих и профессиональных компетенций и лидерских качеств в ходе выполнения заданий конкурса.

7. В ходе конкурса участники выполняют задания и проходят комплексную оценку компетенций (тестирование, выполнение кейсов и т. п.).

8. По результатам выполнения задания участник конкурса получает баллы, формирующие значение его индивидуального рейтинга.

9. Победителями каждого этапа конкурса становятся участники, имеющие наиболее высокие значения рейтинга.

V. Порядок проведения конкурса

10. Конкурс состоит из следующих этапов:

объявление о проведении конкурса;

регистрация участников конкурса;

заочный отборочный этап;

очный полуфинал;

финал.

11. Подведение результатов конкурса и объявление победителей приурочивается ко Дню молодежи.

12. Информационное сообщение о проведении конкурса размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (mari-el.gov.ru/minsport) (далее - сайт) не позднее чем за 15 календарных дней до начала приема конкурсных документов и должно содержать следующую информацию:

наименование организатора конкурса;

срок, место и время начала и окончания приема конкурсной заявки;

контактный телефон и адрес электронной почты ответственного лица;

дата и место проведения этапов конкурса.

13. Для участия в конкурсе необходимо пройти регистрацию в автоматизированной информационной системе «Молодежь России» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (ais.fadm.gov.ru/registration) в соответствии с установленными сроками, выбрать для участия мероприятие «Молодежный кадровый резерв Республики Марий Эл», заполнить анкету и загрузить видеointервью.

14. Видеointервью - задание заочного отборочного этапа конкурса. Участникам конкурса необходимо снять видео в формате MP4, MOV или AVI, минимальное разрешение 640×480, содержащее ответы на два вопроса: «Какова цель Вашего участия в республиканском конкурсе «Молодежный кадровый резерв Республики Марий Эл?» и «Каково Ваше главное профессиональное достижение?». Максимальная продолжительность - 3 минуты. При записи видео участник конкурса должен находиться в кадре.

Участник конкурса вправе дополнительно представить следующие материалы:

документы, свидетельствующие о его достижениях в общественно-политической, экономической, социальной сферах (проекты, благодарственные письма, грамоты, рекомендации и т. д.);

концептуальные предложения по совершенствованию законодательства Республики Марий Эл, нормативных правовых актов органов государственной власти Республики Марий Эл и муниципальных правовых актов, документов стратегического планирования, а также по разрешению какой-либо актуальной социально-экономической проблемы в Республике Марий Эл.

15. Участники конкурса обязаны указывать достоверную и актуальную информацию в соответствии с установленной формой регистрации. Представление заведомо ложной информации в анкете является основанием для дисквалификации участника конкурса. Организаторы конкурса оставляют за собой право потребовать подтверждение указанных в анкете данных, связавшись с участниками конкурса по электронной почте или телефону.

16. Очный полуфинал проводится в г. Йошкар-Оле в форме очных мероприятий с участниками конкурса, успешно прошедшими заочный отборочный этап:

участники конкурса проходят комплексную оценку управленческих компетенций, выполняя задания (индивидуальные и в группах);

результаты прохождения оценки определяют значение индивидуального рейтинга каждого участника конкурса по итогам данного этапа.

На основании индивидуальных рейтингов участников очного полуфинала конкурса определяются 25 победителей.

17. Победителям очного полуфинала оказывается содействие в повышении их квалификации путем:

прохождения практики в органах государственной власти Республики Марий Эл и органах местного самоуправления в Республике Марий Эл;

привлечения к реализации социально-экономических и общественных проектов, реализуемых органами государственной власти Республики Марий Эл, органами местного самоуправления в Республике Марий Эл, общественными и иными некоммерческими организациями;

привлечения к различным формам обучения, получения знаний, умений и навыков.

18. Финал конкурса предполагает прохождение профильного тестирования и защиту проекта, разработанного по итогам стажировки, направленного на повышение эффективности деятельности в выбранной сфере государственного управления или местного самоуправления либо деятельности организации или предприятия.

19. Решение о победителях конкурса принимается экспертным советом конкурса (далее - Экспертный совет) на основании результатов, полученных после завершения всех оценочных процедур.

Баллы всех членов Экспертного совета, выставленные каждому участнику конкурса, суммируются, определяется средний балл, который набрал каждый участник конкурса. Полученные оценки определяют значение индивидуального рейтинга каждого участника конкурса. Победителями конкурса становятся участники, получившие наиболее высокое значение рейтинга по итогам конкурса.

Решение Экспертного совета о победителях конкурса оформляется протоколом, который подписывается всеми членами Экспертного совета, принимавшими участие в оценочных процедурах, и передается на утверждение в организационный комитет конкурса.

20. Министерством формируется и ведется сформированный по результатам конкурса список победителей, в котором представлены перспективные управленческие кадры Республики Марий Эл. Список

победителей размещается на сайте, а также может быть размещен в средствах массовой информации.

Порядок формирования и ведения списка победителей утверждается приказом Министерства.

21. Участники конкурса, успешно прошедшие все этапы и подтвердившие необходимый профессиональный, лидерский и управленческий уровень, получают сертификат об участии в конкурсе.

VI. Организационный комитет конкурса

22. Для организационного обеспечения проведения конкурса создается организационный комитет конкурса, который состоит из председателя, заместителя председателя, ответственного секретаря и членов и утверждается распоряжением Правительства Республики Марий Эл.

23. Организационный комитет конкурса:
устанавливает даты проведения конкурса;
утверждает порядок награждения победителей конкурса;
утверждает решение Экспертного совета о победителях конкурса.

24. Решение организационного комитета считается принятым, если за него проголосовало более половины списочного состава. Решения организационного комитета оформляются протоколом, который подписывается председателем, а в его отсутствие - заместителем председателя.

VII. Экспертный совет конкурса

25. Экспертный совет конкурса формируется в целях:
осуществления комплексной оценки управленческих компетенций, выполняющих задания (индивидуальные и в группах);
обеспечения качества используемых методов оценки.

26. Состав Экспертного совета утверждается приказом Министерства.

27. В состав Экспертного совета входят по согласованию представители сфер молодежной политики, образования и науки, бизнеса, а также эксперты в области оценки персонала.

28. Члены Экспертного совета индивидуально оценивают участников конкурса по критериям, утвержденным приказом Министерства.

VIII. Организаторы и партнеры конкурса

29. Организатор конкурса:

разрабатывает методику оценочных мероприятий, график проведения конкурса и другие нормативные документы, необходимые для его проведения;

организует и обеспечивает поддержку проведения заочного отборочного этапа конкурса;

обеспечивает организацию очных этапов конкурса;

решает другие вопросы организации всех этапов проведения конкурса.

30. Партнерами конкурса могут стать государственные, частные и общественные организации всех уровней, осуществляющие ресурсную (техническую, организационную, экспертную и иную) поддержку мероприятий конкурса.

31. Материально-техническое обеспечение организации конкурса осуществляется Министерством.

IX. Заключительные положения

32. В случае нарушения участниками конкурса требований настоящего Положения организатор имеет право незамедлительно приостановить или прекратить действие прав участников конкурса, уведомив их об этом.

33. Основаниями для исключения участников из конкурса являются:

заявление участника конкурса об исключении его из конкурса;

представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты, в ходе проведения интервью или других мероприятий конкурса;

несоответствие требованиям, установленным пунктом 5 настоящего Положения.

34. Указанная в настоящем Положении информация о порядке и правилах проведения конкурса размещается на сайте.



УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Марий Эл
от 30 мая 2018 г. № 241

СОСТАВ

**организационного комитета республиканского конкурса
«Молодежный кадровый резерв Республики Марий Эл»**

- | | |
|----------------|--|
| Васютин М.З. | - Первый заместитель Председателя Правительства Республики Марий Эл, председатель организационного комитета |
| Батюкова Л.А. | - министр молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл, заместитель председателя организационного комитета |
| Игошин С.Ю. | - временно исполняющий обязанности заместителя министра молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл, секретарь организационного комитета |
| Адамова Н.В. | - министр образования и науки Республики Марий Эл |
| Бризецкая О.А. | - заместитель Руководителя Администрации Главы Республики Марий Эл, начальник управления государственной гражданской службы, кадров и государственных наград Главы Республики Марий Эл |
| Данилов М.В. | - министр внутренней политики, развития местного самоуправления и юстиции Республики Марий Эл |
| Загайнов И.А. | - ректор автономной некоммерческой организации высшего образования «Межрегиональный открытый социальный институт» (по согласованию) |

- Иванов К.А. - министр культуры, печати и по делам национальностей Республики Марий Эл
- Маслов Е.В. - глава администрации городского округа «Город Йошкар-Ола» (мэр города) (по согласованию)
- Пугачев Д.Б. - министр промышленности, экономического развития и торговли Республики Марий Эл
- Швецов М.Н. - ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Марийский государственный университет» (по согласованию)
- Шебашев В.Е. - ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Поволжский государственный технологический университет» (по согласованию)

