

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства социальной
защиты населения и труда
Республики Марий Эл
18 июля 2013 г. № 407

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ ИХ И КРИТЕРИИ ИХ ОЦЕНКИ**

№ п/п	Наименование критерия оценки	Оценочная шкала	Метод оценки
Личные качества руководителя			
1.	Умение планировать свою деятельность / последовательность и настойчивость в реализации планов	в баллах: от 1 до 5	экспертная оценка комиссии
2.	Уровень профессиональной компетентности	в баллах: от 1 до 5	экспертная оценка комиссии
3.	Уровень исполнительской дисциплины (умение своевременно и точно исполнять поручения и задачи, поставленные руководством Министерства)	в баллах: от 1 до 5	экспертная оценка комиссии
4.	Требовательность к подчиненным / умение управлять коллективом	в баллах: от 1 до 5	экспертная оценка комиссии

5.	Наличие / отсутствие обоснованных претензий на работу учреждения, нарушений финансово-хозяйственной деятельности, нарушений, выявленных в ходе проверок вышестоящих организаций и контрольно-надзорных органов	в баллах: от 1 до 5	анализ документации
6.	Умение систематизировать, обобщать и представлять опыт работы учреждения	в баллах: от 1 до 5	экспертная оценка комиссии
7.	Совершенствование деятельности учреждения (внедрение новых форм работы, участие учреждения и его сотрудников в грантовых конкурсах, конкурсах социальных проектов)	в баллах: от 1 до 5	экспертная оценка комиссии, анализ документации
8.	Уровень удовлетворенности сотрудников учреждения работой под руководством директора учреждения (наличие / отсутствие жалоб, поступивших в Министерство)	в баллах: от 1 до 5	анализ документации
