

**КЫРЫК МАРЫ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОНЫН
АДМИНИСТРАЦИ
ПОСТАНОВЛЕНИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРНОМАРИЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27 сентября 2011 г.

№ 950

**Вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений
культуры Горномарийского муниципального района**

В целях социальной защиты работников муниципальных учреждений культуры администрация Горномарийского муниципального района постановляет:

1. Распространить действие постановления администрации Горномарийского муниципального района от 29 ноября 2010 г. № 978 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Горномарийского муниципального района» на работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Районный центр народной культуры имени Я.Эшпая».

2. Внести в постановление администрации Горномарийского муниципального района от 29 ноября 2010 г. № 978 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Горномарийского муниципального района» следующие изменения:

а) в абзацах первом и втором пункта 5 слова «(без учета премий, надбавок и доплат)» заменить словами «(без учета премий и иных стимулирующих выплат)»;

б) в Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Горномарийского муниципального района, утвержденном указанным выше постановлением:

в пункте 6:

в абзаце втором цифры «2 400» заменить цифрами «3 000»;

в абзаце шестом цифры «2 500» заменить цифрами «3 000»;

в графе 2 позиции «Заведующие музыкальной частью, художественно-постановочной частью, отделом (сектором) библиотеки, отделом (сектором) музея, передвижной выставкой музея, отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методическим центром народного творчества, домом народного

творчества, центром народной культуры (культуры и досуга) и другими аналогичными учреждениями и организациями» таблицы подпункта «г» пункта 7 цифры «1,0» заменить цифрами «1,15»;

в пункте 10:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого сохраняется или отменяется.»;

дополнить абзацами пятым следующего содержания:

«По должностям, указанным в пункте 7 настоящего Положения максимальный размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы составляет 200 процентов должностного оклада»;

пункты 11 и 12 изложить в следующей редакции:

«11. Стимулирующая надбавка за стаж работы устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и искусства (государственных и (или) муниципальных), в следующих размерах (в процентах от должностного оклада):

при стаже работы от 1 года до 3 лет - 5 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет - 15 процентов.

12. Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков в следующих размерах:

до 3 000 рублей за ученую степень кандидата наук (со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о присуждении ученой степени);

до 5 000 рублей за ученую степень доктора наук (со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о присуждении ученой степени);

до 1 000 рублей за почетные звания Республики Марий Эл: «Заслуженный артист Республики Марий Эл», «Заслуженный деятель искусств Республики Марий Эл», «Заслуженный журналист Республики Марий Эл», «Заслуженный работник культуры Республики Марий Эл», «Заслуженный художник Республики Марий Эл» (со дня присвоения почетного звания);

до 1 500 рублей за почетные звания Республики Марий Эл: «Народный артист Республики Марий Эл», «Народный художник Республики Марий Эл», «Народный писатель Республики Марий Эл», «Народный поэт Республики Марий Эл» (со дня присвоения почетного звания);

до 2 000 рублей за почетные звания Российской Федерации: «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник

Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания);

до 10 процентов от должностного оклада сотрудникам библиотек за знание и использование в повседневной работе одного иностранного языка;

до 15 процентов от должностного оклада сотрудникам библиотек за знание и использование в повседневной работе двух и более иностранных языков.

Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение, за счет средств местного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ, указанная в абзацах четвертом-шестом настоящего пункта, устанавливается работникам по основной должности при условии соответствия почетного звания профилю учреждения и выплачивается за фактически отработанное время.»;

пункты 19 и 20 изложить в следующей редакции:

«19. На основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам рабочим устанавливаются следующие базовые оклады:

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - 3 000 рублей;

по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - 3 400 рублей.

20. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление повышающего коэффициента по занимаемой должности:

а) профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2

1 квалификационный уровень:

наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

1,0

2 квалификационный уровень:
 профессии рабочих, отнесенных к 1,03
 1 квалификационному уровню, при выполнении
 работ по профессии с производным
 наименованием «старший» (старший по смене)

**б) профессиональная квалификационная группа
 «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:**

Квалификационный уровень, наименование должности	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2

1 квалификационный уровень:

наименование профессий рабочих,
 по которым предусмотрено присвоение
 4 и 5 квалификационных разрядов
 в соответствии с единым тарифно-
 квалификационным справочником работ и
 профессий рабочих:

4 разряд 1,0
 5 разряд 1,05

2 квалификационный уровень:

наименование профессий рабочих,
 по которым предусмотрено присвоение
 6 и 7 квалификационных разрядов в
 соответствии с единым тарифно-
 квалификационным справочником работ и
 профессий рабочих:

6 разряд 1,15
 7 разряд 1,2

3 квалификационный уровень:

наименование профессий рабочих,
 по которым предусмотрено присвоение
 8 квалификационного разряда в соответствии
 с единым тарифно-квалификационным
 справочником работ и профессий рабочих

1,25»;

пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Стимулирующая надбавка за стаж работы устанавливается
 в процентах от должностного оклада в зависимости от общего количества
 лет, проработанных по профессии:

при стаже работы от 1 года до 3 лет - 5 процентов;
 при стаже работы от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет - 15 процентов.»;

абзац третий пункта 27 изложить в следующей редакции:

«Для определения должностного оклада руководителя учреждения при создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы основного персонала учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Отделом культуры администрации Горномарийского муниципального района.»;

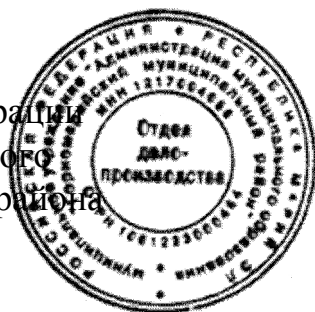
абзац первый пункта 32 изложить в следующей редакции:

«32. Оплата труда работников, занимающих должности служащих, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, а также руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера (далее - работники), занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с должностными окладами, установленными для работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

пункт 44 после слов «пособий по временной нетрудоспособности» дополнить словами «и в иных случаях определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2011 г.

Глава администрации
Горномарийского
муниципального района



Л. Кубеков