

А.В.Лазарев
13 января 2020 г.

Доклад
об итогах реализации программы профилактики нарушений обязательных
требований по контролю и надзору за квотированием рабочих мест
для трудоустройства инвалидов
в 2019 году

С целью осуществления комплекса профилактических мероприятий, обеспечивающих эффективное решение проблем, препятствующих соблюдению подконтрольными субъектами обязательных требований законодательства, выявление и устранение конкретных причин и факторов несоблюдения обязательных требований, а также создание и развитие системы профилактики при осуществлении государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл разработана и утверждена Программа профилактики нарушений требований законодательства в части приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл на 2019-2021 годы.

Профилактические мероприятия проводятся среди работодателей, подпадающих под действие постановления Правительства Республики Марий Эл от 1 августа 2012 г. № 288 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Марий Эл» в виде консультаций, совещаний, семинаров, заседаний «Клуба кадровиков», Координационных комитетов содействия занятости населения городских округов и муниципальных районов Республики Марий Эл, публичных обсуждений правоприменительной практики; и т.д.

Перечень нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, и обобщенная практика по осуществлению государственного контроля (надзора) размещены в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований работодателям не выдавалось, письменных обращений и жалоб по вопросам осуществления государственной функции не поступало.

В 2019 году квота на рабочие места для трудоустройства инвалидов была установлена у 793 работодателей в количестве 2 167 рабочих мест. У данных работодателей в счет установленной квоты работало 1 594 инвалида, в том числе 178 инвалидов на специальных рабочих местах.

На заявленные вакансии в счет установленной квоты с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации через центры занятости населения трудоустроены 22 инвалида.

По состоянию на 1 января 2020 года в базе свободных рабочих мест и должностей центров занятости населения зарегистрированы 403 вакансии на заквотированные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Работа по содействию трудоустройству инвалидов на вакансии в счет установленной квоты продолжается.