

**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

**РЕКОМЕНДАЦИИ И ПАМЯТКА  
ПО ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ  
УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)**

Настоящие рекомендации и памятка разработаны отделом охраны и экспертизы условий труда Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл в целях оказания практической помощи работ работодателям и представителям работников (руководителям, специалистам, работникам организаций) при проведении специальной оценки условий труда в организациях.

Рекомендации и памятка разработаны на основании Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 «О специальной оценке условий труда» и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 20 января 2015 года № 24н.

Йошкар-Ола  
2016 г.

## **РЕКОМЕНДАЦИИ**

### **«СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)»**

**Специальная оценка условий труда (далее СОУТ)** - это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (часть 1 статьи 3 Федерального закона № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ).

Согласно ч. 6 статьи 10 Закона № 426-ФЗ идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

*- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;*

*- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;*

*- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.*

СОУТ проводится в соответствии с методикой, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее - Методика).

На рабочих местах СОУТ может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года (ч. 6 статьи 27 Закона № 426-ФЗ).

**СОУТ не проводят в отношении условий труда** (ч. 3 статьи 3 Закона № 426-ФЗ):

надомников;

дистанционных работников;

работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися ИП.

Согласно ч. 4 ст. 3 Закона № 426-ФЗ, проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

В Республике Марий Эл проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется Указом Главы Республики Марий Эл от 20 ноября 2015 года «О регулировании отношений в процессе проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах государственных гражданских служащих Республики Марий Эл и муниципальных служащих в Республике Марий Эл».

## **ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

### **ШАГ 1. Утвердить состав комиссии и график проведения СОУТ**

Согласно ст. 9 Закона № 426-ФЗ работодатель формирует комиссию. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. Число членов комиссии должно быть нечетным.

При проведении СОУТ в организациях, отнесенных к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии включаются работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Утверждается график проведения СОУТ.

### **ШАГ 2. Определить рабочие места, на которых необходимо провести специальную оценку условий труда и составить перечень рабочих мест**

Комиссия до начала выполнения работ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест (в соответствии со ст. 9 Закона № 426-ФЗ).

**Аналогичные рабочие места характеризуются совокупностью следующих признаков:**

*рабочие места расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых инструментов, приспособлений, производственного оборудования, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.*

СОУТ проводится в отношении каждого рабочего места из перечня. На аналогичных рабочих местах - в отношении только 20 % от общего числа таких мест (но не менее двух). При этом результаты оценки распространяются на все аналогичные рабочие места (ч. 1 ст. 16 Закона № 426-ФЗ).

### **ШАГ 3. Выбрать организацию для проведения СОУТ**

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией или организациями, привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора (ч. 2 ст. 8 Закона № 426-ФЗ).

Реестр размещен на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ по адресу: <http://akot.rosmintrud.ru/>

Организации, аккредитованные до 31.12.2014 в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить СОУТ до истечения срока действия имеющихся на день вступления в силу Закона № 426-ФЗ аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно (ч. 1 ст. 27 Закона № 426-ФЗ).

### **ШАГ 4. Проведение специальной оценки условий труда**

Требования к процедурам, которые должна выполнить специализированная организация, проводящая СОУТ, установлены в Методике.

Согласно Методике, к таким процедурам относятся:

*идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (глава II Методики);*

*исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов (глава III Методики);*

*отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (глава IV Методики);*

*оформление результатов проведения СОУТ (выполнение отчета о проведении СОУТ) (глава V Методики).*

## **ШАГ 5. Подписание отчета о проведении СОУТ**

Организация, проводящая СОУТ, составляет Отчет о её проведении (далее - Отчет), в который включаются результаты проведения СОУТ согласно ч. 1 ст. 15 Закона № 426-ФЗ. Его форма и инструкция по заполнению утверждены Методикой.

В соответствии с ч.2 ст. 15 Закона № 426-ФЗ Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету. СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения Отчета.

## **ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**1. Организовать ознакомление работников с результатами проведения СОУТ** на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем **тридцать календарных дней** со дня утверждения Отчета. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха (п. 4 ч. 2 ст. 4, ч. 5 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

**Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3-й и 4-й класс), имеют право на:**

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1.	3.2.	3.3.	3.4.	
Сокращенная продолжительность рабочей недели (ст. 92 ТК РФ)	-	-	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ)	-	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней
Повышенный размер оплаты труда (ст. 147 ТК РФ)	не менее 4% тарифной ставки (оклада)	не менее 4% тарифной ставки (оклада)	не менее 4% тарифной ставки (оклада)	не менее 4% тарифной ставки (оклада)	не менее 4% тарифной ставки (оклада)

**2. В течение трех рабочих дней со дня утверждения Отчета работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ,** любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении СОУТ сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне (ч. 5.1 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

**3. Разместить на своем официальном сайте** (при наличии такого сайта) сводные данные о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее **тридцати календарных дней** со дня утверждения Отчета (ч. 6 ст. 15 Закона № 426-ФЗ).

**4. Внести изменения в трудовые договоры с работниками:**

*об условиях труда на рабочем месте;*

*о необходимости предоставления гарантий и компенсаций*

*за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).*

**5. Подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда** (далее - Декларация) в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ (ст. 11 Закона № 426-ФЗ).

Декларация подается в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл по адресу: 424000, г. Йошкар-Ола, Ленинский проспект, д. 24а.

Декларация действительна в течение пяти лет.

Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

В случае, если в период действия декларации с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая СОУТ.

**6. Реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников**, с учетом результатов проведения СОУТ в установленные сроки (п. 6 ч. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ).

**7. Проведение экспертизы качества СОУТ.**

Экспертиза качества СОУТ осуществляется:

1) по представлениям Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Закона № 426-ФЗ, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, организаций, проводивших СОУТ;

2) по поданным непосредственно в Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, организаций, проводивших СОУТ.

Проведение экспертизы качества СОУТ по основанию, указанному в п. 2, **осуществляется на платной основе за счет средств заявителя.**

### **Результаты проведения СОУТ применяются для:**

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также



расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда, видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## ПАМЯТКА «Специальная оценка условий труда (СОУТ)»

**Специальная оценка условий труда (далее СОУТ)** - это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников

### **Почему надо обязательно проводить СОУТ?**

- это требование статьи 212 Трудового Кодекса РФ,
- это требование Федерального закона № 426 «О специальной оценке условий труда»,
- это поможет уменьшить размеры обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и снизить затраты на компенсации работникам,
- за невыполнение требований – наказание по ст. 5.27 КоАП РФ.

**Кто организует и проводит СОУТ?** – Работодатель (юридическое и физическое лицо)  
**В отношении кого не проводят СОУТ?** – Надомников; дистанционных работников; работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися ИП.

**ВНИМАНИЕ!**  
*Это можно установить только после проведения измерений и оценки факторов*

### **В чем практическая помощь СОУТ для организации и работодателя?**

- Устанавливает, на каких рабочих местах (РМ) условия труда (УТ) вредные, опасные или безвредные (безопасные).
  - Разрабатывает конкретные мероприятия по улучшению условий труда, обосновывает их целевое финансирование и налоги на охрану труда.
  - Обосновывает льготную пенсию и компенсации за вредные условия труда: доплаты, дополнительные отпуска, сокращенное рабочее время, молоко и т.д.
  - Обосновывает обеспечение СИЗ в соответствии с требованиями.
- Помогает организовать медосмотры и снизить затраты на них.
- Обосновывает уменьшение тарифов на отчисления в ФСС до 40%.

**ВНИМАНИЕ!**  
*За безвредные УТ компенсации не устанавливаются. Дополнительные компенсации работодатель устанавливает самостоятельно по согласованию с работниками (Колдоговор, Соглашения).*

- Помогает частично возместить затраты на охрану труда – 20% от отчислений в ФСС.
- Помогает в установлении диагноза профессионального заболевания.
- Обосновывает ограничение труда отдельных категорий работников: женщин, подростков, педагогов, медиков и др.
- Рассмотрение разногласий в судах.
- Приводит наименования профессий и должностей в соответствие с требованиями.
- Устанавливает конкретный перечень нормативных требований к РМ, технологии, оборудованию, производству.
- Помогает при проведении государственного надзора за выполнением требований охраны труда и т.д.

*ВНИМАНИЕ! При производственном контроле условия труда и рабочее место не оцениваются*

**Что оценивается при СОУТ?** – Условия труда на рабочих местах

**Какие виды оценок проводятся при СОУТ?** – измерения факторов рабочей среды и трудового процесса и их гигиеническая оценка (с учетом всего комплекса факторов и времени их воздействия во всех рабочих зонах); комплексная оценка рабочего места

РМ соответствует (не соответствует)  
государственным нормативным  
требованиям охраны труда

Классы УТ:  
1 – оптимальный  
2 – допустимый  
3 – вредный  
4 – опасный

**Сроки проведения СОУТ?** – 1 раз в 5 лет

**Какие этапы работ включает СОУТ?**

- идентификация вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса
- измерения факторов
- экспертная оценка результатов измерений
- оформление документации и формирование отчета

## В каких случаях не проводится идентификация?

- на РМ, где работники, пользуются правом на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (льготное пенсионное обеспечение);
  - на РМ, где предоставляются компенсации: доплаты, дополнительный отпуск, сокращенное рабочее время, молоко;
  - на РМ, где по результатам СОУТ установлен 3-й класс условий труда (вредные условия труда).

**Кто проводит идентификацию факторов?** – Эксперт аккредитованной организации.

**Что является началом СОУТ?** – Датой начала проведения СОУТ является дата издания приказа работодателя об утверждении состава комиссии и графика проведения СОУТ.

**Что является завершением СОУТ?** – Дата подписания работодателем приказа о завершении СОУТ и утверждении отчета об СОУТ.

**ВНИМАНИЕ!**  
Приказ должен быть подписан в течение  
10 дней с момента получения отчета  
об СОУТ

**Кто участвует в проведении СОУТ?** – созданная приказом работодателя комиссия; организация, аккредитованная и включенная в Реестр Минтруда.

**Какие обязанности у комиссии организации?** – Руководство и контроль за СОУТ на всех этапах;

Составление Перечня рабочих мест, определение факторов, оборудования, рабочих зон и др. объектов, подлежащих оценке;

Утверждение Перечня факторов и видов исследований, подготовленных экспертом;

Подготовка комплекта локальных актов для эксперта;

Заполнение и подписание Карты специальной оценки;

Разработка Плана мероприятий по результатам СОУТ;

Взаимодействие с организацией, выполняющей СОУТ;

Подготовка предложения работодателю по результатам СОУТ и др.

об изменениях в штатном расписании;  
об изменениях в Коллективном и др. документах;  
о назначении (отмене, изменении) компенсаций;  
об изменении в трудовых договорах;  
о разработке документов и т.д.

**Какие обязанности у работодателя?**

- Организация и обеспечение проведения идентификации факторов и СОУТ;
- Создание комиссии и утверждение графика СОУТ;

- Содействие организации, выполняющей СОУТ и выполнение условий договора;
- Утверждение отчета о СОУТ;
- Ознакомление работников под роспись с результатами СОУТ;
- Предоставление отчетной документации в Рострудинспекцию;
- Реализация предложений комиссии по результатам СОУТ и плана мероприятий по результатам СОУТ;
- Проведение внеплановой СОУТ и др.

**ВНИМАНИЕ!**  
*Данные предоставляются  
в течение 10 дней после подписания  
приказа о завершении СОУТ*

### **Какие обязанности у Аттестующей организации?**

- Проведение достоверных измерений и оценок в соответствии с утвержденными методиками и Областью аккредитации ИЛ;
- Подготовка Отчета о СОУТ;
- Методическая и консультативная помощь работодателю и его комиссии.
- Предоставление отчетов и информации о СОУТ в органы исполнительной власти.

Памятка разработана отделом охраны и экспертизы условий труда Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл в целях оказания практической помощи работ работодателям и представителям работников (руководителям, специалистам, работникам организаций) при проведении специальной оценки условий труда в организациях.